



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบที่ ๑)

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา
อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบที่ ๑)
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ความก้าวหน้า การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.นโยบายการ วางแผนอัตรากำลัง	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง/ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	- องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีหน้าที่ในการวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่ม วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคนที่มี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการทำงาน และจัดโครงการการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล นอกจากนี้ยังมีการประชุมเพื่อปรึกษาหารือและกำหนดแนวทางต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประโยชน์สูงสุด และได้มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ได้ดำเนินการจัดส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการดังนี้ ๑. สำนักปลัด - ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - กลุ่มงานอำนวยการ ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕. กองสวัสดิการสังคม	-	ดำเนินการ ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๖	ประกาศแผน อัตรากำลัง วันที่ ๒๗ ม.ค. ๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ความก้าวหน้า การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.นโยบายด้านการ สรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจ	- จัดให้มีการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล - มีการมอบเกียรติบัตรคนดี คนเก่ง ขององค์การเป็น ประจําอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	- องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ได้ดำเนินการสรรหาคนดีและคนเก่ง เพื่อเข้าร่วมเป็นทีมงานในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรและชุมชน/ท้องถิ่น ให้ดำเนินงานตาม วัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ - องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ได้ดำเนินการมอบเกียรติบัตรให้กับ พนักงานที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	- -	- ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง - ดำเนินการช่วง เดือนกันยายน ๒๕๖๖	
๓.นโยบายด้านการ บรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	- การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่ง ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วน ตำบล - การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	- ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑. ตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) อยู่ระหว่างการสรรหา โดยมอบให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ๒. ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด) ได้แก่ นางสาวนันท์ ดังศรีเทศ (โอนย้ายเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕) ๓. ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุข) อยู่ระหว่างการสรรหา โดยมอบให้ ก.อบต. ดำเนินการการสรรหา - ดำเนินการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นางสาวรติ สายดวง (โอนย้ายเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)	-	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	
๔.นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากรและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ	- จัดประชุม/อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ - มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศใน การพัฒนางานภายในองค์การ บริหารส่วนตำบลลำพะยา	- ดำเนินการจัดประชุม/อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ พร้อมทั้งมีการจัดทำ คู่มือให้ความรู้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา - องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ บริหารงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น โปรแกรม ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครู โปรแกรมระบบการจัดเก็บค่าน้ำประปา ค่าบริการจัดเก็บขยะมูลฝอยใน พื้นที่ตำบลลำพะยา และระบบ Line OA นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุง ฐานข้อมูลต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ	- -	- จำนวน ๑ ครั้ง - ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	เมื่อวันที่ ๕ ม.ค. ๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ความก้าวหน้า การดำเนินงาน	หมายเหตุ			
๕.นโยบายด้านการประเมินผลการทำงาน	- ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคนครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๖	-	ดำเนินการแล้ว	เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๖๖			
		ระดับการประเมิน				พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)
		ระดับดีเด่น				๑๖	๑	๖
		ระดับดีมาก				๔	-	-
		ระดับดี				-	-	-
๖.นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การรักษา วินัย และการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	- จัดให้มีกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กรเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน บ ท บ า ท ภ า ร ะ ห ั น ้า ที่ , สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยาให้บุคคลทั่วไปได้ทราบ	- มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี	-	จำนวน ๖ ครั้ง	ดำเนินการทุกเดือน			
		- มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลลำพะยาเป็นประจำต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยาให้มีความรักชุมชน รักองค์กรของตนเอง	-	จำนวน ๖ ครั้ง	ดำเนินการทุกเดือน			
		- มีการจัดกิจกรรมสัมพันธ์เพื่อสร้างความสามัคคีภายในองค์กรและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรกับประชาชนในพื้นที่ตำบลลำพะยาปีละ ๑ ครั้ง	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ				
	- ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา	- มีการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา	๒๐,๐๐๐.-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๖			

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ความก้าวหน้า การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗.นโยบายสร้าง ความก้าวหน้าใน สายงาน	- จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานในหน่วยงาน - มีการส่งเสริมให้ความรู้กับพนักงานเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง	- องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยาได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานในหน่วยงานโดยยึดหลักเกณฑ์ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด - องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยาได้ดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้กับพนักงานเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง	-	ดำเนินการแล้ว	
๘.นโยบายสวัสดิการ ผลตอบแทนและการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	- จัดให้มีสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับพนักงานกับสถาบันการเงินต่าง ๆ - ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวตามโครงการเพาะรักษ์หุบเขาลำพะยาให้กับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา - ส่งเสริมการอบรมส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา	- องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ได้จัดให้มีสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา โดยได้ดำเนินการประสานความร่วมมือกับสถาบันการเงินต่าง ๆ เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ได้จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการปลูกผักให้กับประชาชนและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามโครงการเพาะรักษ์หุบเขาลำพะยา เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงทางอาหารให้กับประชาชนและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล - องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ได้จัดให้มีกิจกรรมการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนและพนักงาน เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา	- ๒๐,๐๐๐.-	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อยู่ระหว่างการดำเนินการ	เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๖๕

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา