



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ 2564

(มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน)

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา
อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

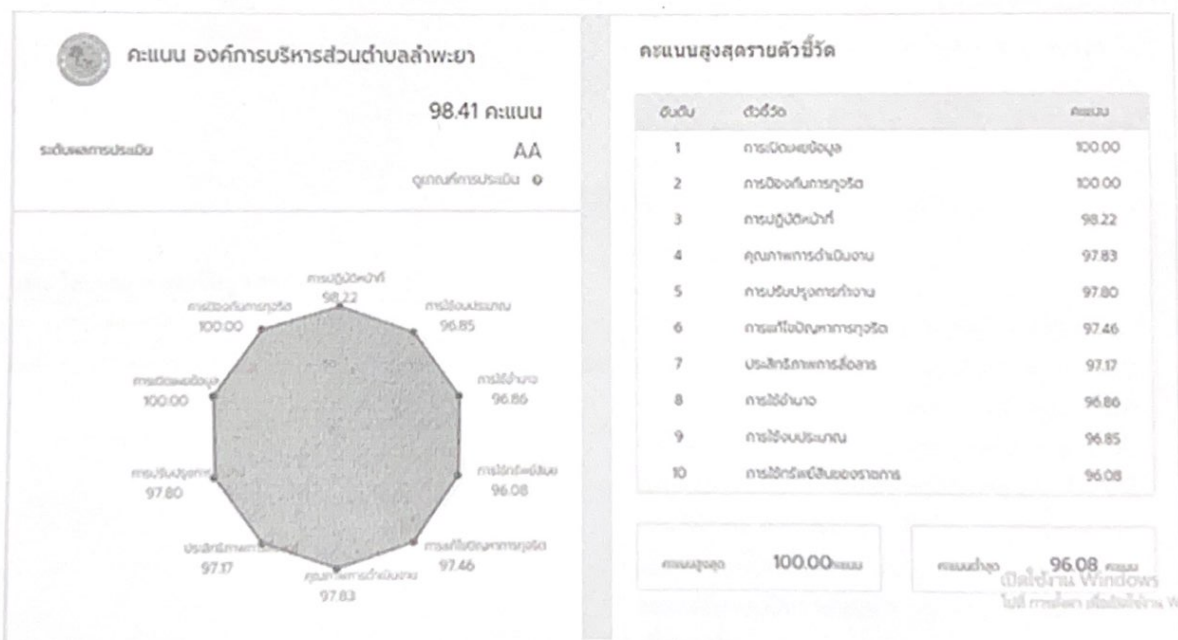
งานนิติการ สำนักปลัด

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา



ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา มีคะแนนรวม ๙๘.๔๑ อยู่ในระดับ AA มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๒๒ คะแนน	ผลคะแนนการประเมิน IIT ๙๗.๐๙ คะแนน ซึ่งพบว่าต้องปรับปรุงแก้ไขในประเด็นการใช้ทรัพย์สินของราชการ ต้องมีการเพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ประเด็นการใช้งบประมาณ ต้องมีการส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานมากขึ้น ประเด็นการใช้อำนาจต้องมีการพัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม
๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๘๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๖.๘๖ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๐๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๔๖ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๘๓ คะแนน	ผลคะแนนการประเมิน EIT ๙๗.๖๐ คะแนน ซึ่งพบว่าต้องปรับปรุงแก้ไขในประเด็นประสิทธิภาพการสื่อสาร ต้องมีการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลายเพิ่มมากขึ้น ต้องมีการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบให้ชัดเจนมากขึ้น ประเด็นคุณภาพการดำเนินงาน ต้องมีการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ว่ามีการปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๑๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๘๐ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ คะแนน	ผลคะแนนการประเมิน OIT ๑๐๐ คะแนน ซึ่งพบว่าการเพื่อให้การรักษาระดับของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ต้องมีการดำเนินการจัดทำคำสั่งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยามีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	

จำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

- ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๘	๑๓	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๖	๒๑	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๙	๑๑	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๔	๑๐	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๕	๙	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๔	๔	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๑๒	๑๗	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๘	๑๑	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๘	๓๑	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๐	๑	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	๓๐	๖๑	๐
หน่วยงานของรัฐ	๑	๓	๐
องค์กรธุรกิจ	๑	๐	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐

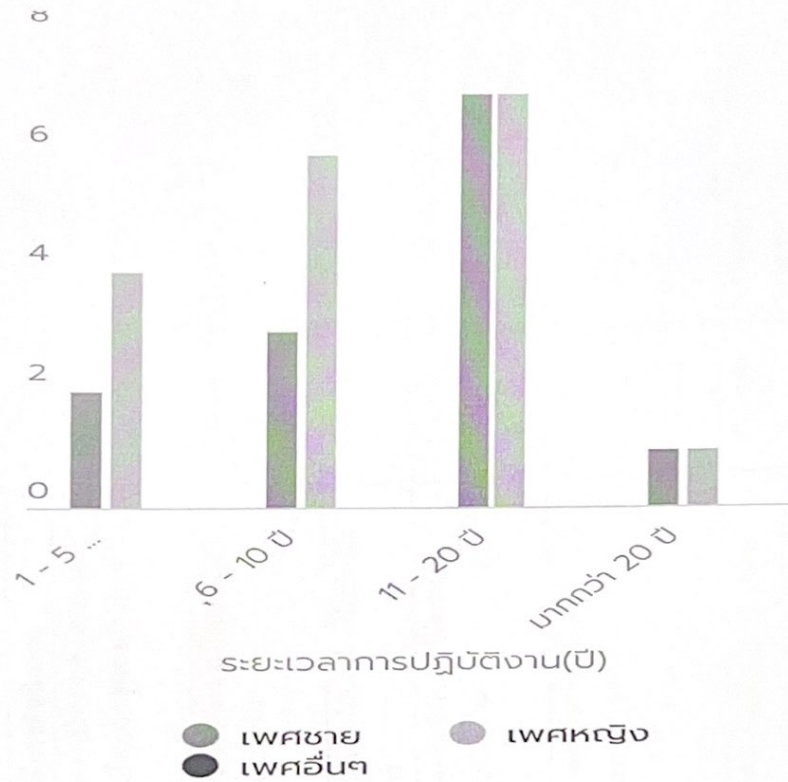
จำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

- ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๐	๒	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๒	๔	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๔	๑๐	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๗	๒	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๐	๐	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๑	๐	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๑	๓	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๑	๑	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๕	๑๐	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๕	๔	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2564 คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเยา ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลพะเยา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พร้อมทั้งประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กองคลัง	เดือนตุลาคม 2564	การประกาศประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	- แจ้งเวียนทำความเข้าใจและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	กองคลัง	เดือนตุลาคม 2564	บันทึกข้อความแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทราบ
การขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการ	- มีการจัดทำคู่มือการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ	กองคลัง	เดือนพฤศจิกายน 2564	การประกาศประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	- แจ้งเวียนทำความเข้าใจและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	กองคลัง	เดือนพฤศจิกายน 2564	บันทึกข้อความแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทราบ
การส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย	- มีการเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่หลากหลายมากขึ้น	สำนักปลัด	เดือนพฤศจิกายน 2564	ช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย เช่น Facebook Line เป็นต้น
การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการของประชาชน	- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ประเมิน ประเมิน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม 2564 - เดือนเมษายน 2565	การประกาศประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	- มีการจัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม 2564 - เดือนเมษายน 2565	การประกาศประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการของประชาชน (ต่อ)	- มีการจัดทำการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามโครงการลดขั้นตอน ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ด้านการขอข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม 2564 - เดือนเมษายน 2565	การประกาศประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของหน่วยงาน
การส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	- มีการแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2565	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม 2564 - เดือนธันวาคม 2564	การประกาศประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของหน่วยงาน
	- มีการจัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	สำนักปลัด	เดือนมกราคม 2565 - เดือนเมษายน 2565	จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน 1 ครั้ง
	- มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่ตำบลลำพะยา เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่คณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม 2564 - เดือนเมษายน 2565	จัดกิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่ตำบลลำพะยา เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
การส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (ต่อ)	- มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของผู้บริหารสมาชิกสภา เพื่อส่งเสริมในการเป็นหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม 2564 - เดือนเมษายน 2565	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา เพื่อส่งเสริมในการเป็นหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
	- มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย - มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันหรือรับสินบน - มาตรการป้องกันหรือขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม 2564 - เดือนเมษายน 2565	- จัดทำจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย - มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันหรือรับสินบน - มาตรการป้องกันหรือขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

งานนิติการ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา